

ΤΙ ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΝΑ ΞΕΡΕΤΕ ΓΙΑ ΤΟ REGENERATION;



Τι είναι το ReGeneration;

Το ReGeneration αποτελεί μια πρωτοποριακή πρωτοβουλία του World Economic Forum Global Shapers Athens Hub, που έρχεται να γεφυρώσει το κενό που έχει δημιουργηθεί μεταξύ των νέων, οι οποίοι θέλουν να μάθουν, να αναπτυχθούν, να ρισκάρουν και να αφήσουν το αποτύπωμά τους στην κοινωνία και των εταιριών που δυσκολεύονται να βρουν στους σημερινούς αποφοίτους τις δεξιότητες που θεωρούν απαραίτητες για τη στελέχωση του δυναμικού τους.

Παράλληλα, η δομημένη αυτή προσπάθεια έρχεται να ανατρέψει τα δεδομένα της επιχειρηματικής δράσης, δημιουργώντας μια «κοινότητα» κορυφαίων πολυεθνικών και ελληνικών εταιριών, ανερχόμενων επιχειρηματικών μονάδων, δημοσίων φορέων και μη κερδοσκοπικών οργανισμών που ενώνουν τις δυνάμεις τους προκειμένου να δημιουργήσουν ένα ενιαίο πρόγραμμα πρακτικής άσκησης το οποίο παρέχει γνώσεις και δεξιότητες, αλλά και μια μοναδική εμπειρία σε όποιον συμμετέχει!

Σε ποιους απευθύνεται;

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε ταλαντούχους πτυχιούχους νέους όλων των ειδικοτήτων. Σαν στόχο έχει την ανάπτυξη καινούργιων δεξιοτήτων, μέσα από μία σφαιρική εμπειρία μάθησης, ώστε οι νέοι να εξασφαλίσουν ένα δυναμικό επαγγελματικό ξεκίνημα. Τα βασικά στοιχεία του ReGeneration είναι η αμειβόμενη πρακτική άσκηση σε εταιρικό περιβάλλον, η εντατική εκπαίδευση, η κοινωνική εργασία και η καθοδήγηση από καταξιωμένους επαγγελματίες του επιχειρηματικού χώρου στην Ελλάδα.

Ποιες είναι οι προϋποθέσεις συμμετοχής;

Στο ReGeneration μπορούν να δηλώσουν συμμετοχή νέοι, απόφοιτοι ελληνικών και ξένων φορέων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (ΑΕΙ/ ΤΕΙ/ Κολέγιο), όλων των γνωστικών πεδίων, με ή χωρίς μεταπτυχιακό τίτλο και μηδενική ή περιορισμένη εργασιακή εμπειρία.

Σε ποια τμήματα αφορά η πρακτική άσκηση;

Οι εταιρίες μπορούν να εκδηλώσουν το ενδιαφέρον τους για παροχή εργασιακής εμπειρίας σε ένα ή περισσότερα από τα τμήματά τους. Οι κατηγορίες τμημάτων που θα δηλώσουν οι υποψήφιοι είναι οι ακόλουθες:

- Marketing
- Sales
- HR
- Finance
- IT
- Supply Chain
- Public Affairs /Communication
- Legal

Τι προσφέρει;

Το ReGeneration είναι ένα εξάμηνο πρόγραμμα πρακτικής άσκησης που προσφέρει πολύπλευρη εργασιακή εμπειρία, ουσιαστική εκπαίδευση από πιστοποιημένους εκπαιδευτές, καθώς και πολλές ευκαιρίες για αυτοβελτίωση και προσωπική ανάπτυξη. Το πρόγραμμα περιλαμβάνει:

- Έξι μήνες έμμισθης εργασίας σε μερικές από τις πιο γνωστές εταιρίες της ελληνικής αγοράς



- 100 ώρες εκπαίδευσης στο πλαίσιο της πρακτικής άσκησης
 - 60 ώρες εκμάθησης επικοινωνιακών δεξιοτήτων, τεχνικών διαπραγμάτευσης, ανάπτυξης προσωπικής επαγγελματικής ταυτότητας
 - 40 ώρες διδασκαλίας διοίκησης επιχειρήσεων, πληροφορικής, marketing και πωλήσεων
- 50 ώρες προσφοράς εθελοντικής εργασίας σε μη Κυβερνητική Οργάνωση
- Συμμετοχή σε ένα Ομαδικό Project διάρκειας 3 μηνών (3^{ος} – 6^{ος} μήνας πρακτικής άσκησης)
- Σεμινάρια από ηγετικά στελέχη του επιχειρηματικού κόσμου
- Υποστήριξη σε επίπεδο προσωπικής ανάπτυξης και επαγγελματικού προσανατολισμού

Πώς γίνεται η Διαδικασία Επιλογής;

Η διαδικασία επιλογής διαρκεί συνολικά δύο μήνες και περιλαμβάνει τέσσερα στάδια:

- 1^ο στάδιο: Υποβολή αίτησης ενδιαφέροντος, με ανάρτηση βιογραφικού σημειώματος και ενός σύντομου βίντεο ή κειμένου στη σελίδα του ReGeneration. **Χρόνος υποβολής αιτήσεων: 29 Μαΐου έως 22 Ιουνίου**
- 2^ο στάδιο: Συμπλήρωση ενός τεστ δεξιοτήτων και ερωτηματολογίου εργασιακής συμπεριφοράς. Το τεστ διαρκεί 2-2,5 ώρες συνολικά και μπορεί να διεξαχθεί με διαλείμματα
- 3^ο στάδιο: Boot Camp αξιολόγησης των υποψηφίων που περιλαμβάνει case-study με σύντομη παρουσίαση και συνέντευξη από επιτροπή
- 4^ο στάδιο: Απευθείας συνέντευξη με τους εκπροσώπους των εταιριών που συμμετέχουν στο πρόγραμμα. Δεν υπάρχει περιορισμός στον αριθμό των συνεντεύξεων που δίνει ο κάθε υποψήφιος

Χρονοδιάγραμμα

Η διαδικασία επιλογής θα ολοκληρωθεί μέσα στο τελευταίο 10ήμερο του Ιουλίου. Οι επιτυχόντες θα πραγματοποιήσουν τις πρώτες 40 ώρες της εκπαίδευσής τους τον Σεπτέμβριο του 2014, ενώ **η απασχόλησή τους στις εταιρίες θα ξεκινήσει τον Οκτώβριο του 2014.**

Όλοι οι απόφοιτοι θα λάβουν πιστοποιητικό συμμετοχής με την ολοκλήρωση του προγράμματος.

Πώς γίνεται η συλλογή βιογραφικών;

Η συλλογή βιογραφικών γίνεται με τη χρήση μιας πρωτοποριακής διαδικτυακής πλατφόρμας (Workable), όπου οι υποψήφιοι θα καταχωρούν τα στοιχεία τους και θα μπορούν να επισυνάψουν τόσο το βιογραφικό τους όσο και το πρόσθετο κείμενο/βίντεο στα αγγλικά. Η πλατφόρμα αυτή δίνει επιπλέον τη δυνατότητα ενός αρχικού screening των βιογραφικών, με την εισαγωγή κλειστών ερωτήσεων, οι οποίες στόχο έχουν να διασφαλίσουν ότι όλοι οι υποψήφιοι που θα περάσουν στο επόμενο στάδιο αξιολόγησης θα πληρούν τις βασικές προϋποθέσεις εισαγωγής στο πρόγραμμα

Το Workable είναι ένα εύχρηστο λογισμικό SaaS (Software as a Service), πλήρως integrated με το LinkedIn, που απλοποιεί σημαντικά τη διαδικασία applicant tracking για μικρομεσαίες επιχειρήσεις, με ιδιαίτερα χαμηλό κόστος. Τα εργαλεία του επιτρέπουν στους hiring managers να διαφημίσουν τις θέσεις εργασίας που προσφέρουν στο Διαδίκτυο και να αξιολογήσουν πιο αποδοτικά τους υποψηφίους. Για περισσότερες πληροφορίες μπειτε στην ιστοσελίδα της Workable (www.workable.com), όπου μπορείτε να κάνετε χρήση του free-trial version της εφαρμογής.



Πώς γίνεται η επιλογή των βιογραφικών που θα μπουν στη διαδικασία αξιολόγησης;

Ένα δεύτερο στάδιο screening, που θα γίνει από το έμπειρο και εξειδικευμένο προσωπικό της Adecco, βασισμένο στα ποιοτικά χαρακτηριστικά των βιογραφικών, έρχεται να πιστοποιήσει ότι στη διαδικασία αξιολόγησης θα μπουν οι «καλύτεροι».

Ο όμιλος Adecco είναι ο μεγαλύτερος οργανισμός παγκοσμίως στον τομέα της παροχής υπηρεσιών ανθρώπινου δυναμικού. Στην Ελλάδα ο Όμιλος Adecco ιδρύθηκε το 2000 (www.adecco.gr) και αποτελείται από τις εταιρίες Adecco, Atlas και Lee Hecht Harrison. Μια από τις πολυάριθμες υπηρεσίες που παρέχει η Adecco είναι και η «Υποστήριξη επιλογής Ανθρώπινου Δυναμικού», όπου εξειδικευμένοι σύμβουλοι της Adecco συνεργάζονται με το τμήμα προσωπικού της εταιρίας-πελάτη, αναλαμβάνοντας κατά τη διαδικασία επιλογής προσωπικού να προσφέρουν βοήθεια σε τομείς όπως η δημοσίευση αγγελιών, η συλλογή & αξιολόγηση βιογραφικών και η αξιολόγηση υποψηφίων.

Ποιά είναι τα εργαλεία αξιολόγησης των υποψηφίων;

Μετά το screening των βιογραφικών, ακολουθεί η αξιολόγηση των επιλεγμένων υποψηφίων με ψυχομετρικά εργαλεία της Evalion, τα οποία θα αποσταλούν μέσω e-mail στις ηλεκτρονικές τους διευθύνσεις με προκαθορισμένο χρόνο ολοκλήρωσης. Οι επιλεχθέντες υποψήφιοι δηλαδή θα κληθούν να συμμετάσχουν στη δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής συμπεριφοράς που αποτελείται από ένα σύνολο ερωτήσεων πολλαπλής επιλογής συνολικής διάρκειας 2,5 ωρών. Τα τεστ ικανοτήτων έχουν σχεδιαστεί για να αξιολογούν τις τωρινές ικανότητες και τις μελλοντικές δυνατότητες των ανθρώπων για διαφορετικά είδη εργασιακών δεξιοτήτων. Η πληροφορία αυτή αποδεικνύεται ιδιαίτερα κρίσιμη στην προσέλκυση και ανάπτυξη ταλέντων ιδίως όταν ο αριθμός των αιτήσεων είναι πολυάριθμος.

Τα είδη των ψυχομετρικών εργαλείων που θα χρησιμοποιηθούν από την Evalion είναι τα εξής:

- 3 τεστ βασικών ικανοτήτων (Γλωσσικός, Αριθμητικός και Διαγραμματικός συλλογισμός) και
- 2 ερωτηματολόγια (Επαγγελματικής Προσωπικότητας, Εργασιακών Κινήτρων).

Με τη συμπλήρωση όλων των τεστ και ερωτηματολογίων, εξάγονται:

- Αναφορά Επαγγελματικών Ιδιοτήτων, όπου αναλύονται τα δυνατά και αδύναμα σημεία του ατόμου ως προς 14 βασικές επαγγελματικές ιδιότητες (competencies) που συνδέονται με τους περισσότερους εργασιακούς ρόλους και παρουσιάζονται ενδεικτικές προτάσεις/ δραστηριότητες ανάπτυξης.
- Συνοπτικά Προφίλ, όπου παρουσιάζονται μόνο τα συγκεντρωτικά προφίλ του κάθε εργαλείου, χωρίς περαιτέρω επεξήγηση (προορίζεται για χρήση από τον σύμβουλο ή προϊστάμενο του ατόμου που συμπλήρωσε τα εργαλεία).

Η Evalion (www.evalion.gr, LinkedIn page: Evalion) αποτελεί τη μοναδική συμβουλευτική εταιρία στην Ελλάδα που απαρτίζεται αποκλειστικά από εργασιακούς ψυχολόγους και μπορεί να παρέχει και να αναπτύσσει εξειδικευμένες λύσεις αξιολόγησης ανθρώπινου δυναμικού. Οι λύσεις αυτές συνεισφέρουν με επιστημονικό τρόπο στη διάγνωση του δυναμικού, στην ανάπτυξη της αυτογνωσίας και στη βελτίωση της εργασιακής συμπεριφοράς και απόδοσης. Αποτελεί ακόμα την εταιρία που πρώτη εισήγαγε και εφάρμοσε την ψυχομετρία στις διαδικασίες διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού στον ελλαδικό χώρο. Οι λύσεις και τα εργαλεία αξιολόγησης που παρέχει η Evalion πληρούν όλες τις προϋποθέσεις που εξασφαλίζουν αντικειμενικότητα, αξιοπιστία και εγκυρότητα στην εφαρμογή μεθόδων αξιολόγησης υποψηφίων.



Πώς διεξάγονται οι συνεντεύξεις;

Το Bootcamp αποτελεί το στάδιο διεξαγωγής της πρώτης συνέντευξης. Έμπειροι Recruiters από το χώρο του HR θα διεξάγουν δομημένες συνεντεύξεις με προκαθορισμένες ερωτήσεις – κοινές για όλους τους υποψήφιους, έτσι ώστε να εξασφαλιστεί η αντικειμενική αξιολόγηση.

Οδηγοί συνέντευξης της Evalion θα παρέχουν όλα όσα χρειάζονται για να διεξάγει κάποιος μία δομημένη συνέντευξη βάσει επαγγελματικών ιδιοτήτων (competencies). Τα πλεονεκτήματα του οδηγού συνέντευξης είναι ότι:

- Προσφέρει συνέπεια μεταξύ των εμπλεκόμενων συνεντευξιαστών
- Εξασφαλίζει ότι θα αναδειχθούν σχετικές με τη θέση πληροφορίες
- Επιτρέπει να παρθούν αποφάσεις στη βάση δομημένων και αντικειμενικών αξιολογήσεων
- Προάγει ίσες ευκαιρίες μεταξύ των αξιολογούμενων

Στη συνέντευξη συμμετέχει και ένας εκπρόσωπος των Global Shapers, ο οποίος θα έχει λάβει ειδική εκπαίδευση. Με αυτό τον τρόπο εξασφαλίζεται ότι ο υποψήφιος μπορεί να αποτελέσει μέρος του προγράμματος, καθώς αντικατοπτρίζει ιδέες και δυναμικές αντάξιες των Global Shapers.

Τέλος, τα case studies που θα δοθούν στους υποψήφιους, προκειμένου να ετοιμάσουν την παρουσίασή τους στη διμελή επιτροπή, είναι σχεδιασμένα από το εξειδικευμένο προσωπικό της Evalion με περιεχόμενο σχετικό με τις επαγγελματικές ιδιότητες, το όραμα και τη δράση των Global Shapers.

Σε ποιο στάδιο της διαδικασίας συμμετέχει η κάθε εταιρία και μέσα από ποιο αριθμό υποψηφίων θα έχει τη δυνατότητα να επιλέξει;

Η εταιρία συμμετέχει στο τελευταίο στάδιο της διαδικασίας επιλογής, διεξάγοντας την τελική συνέντευξη στις εγκαταστάσεις της από στελέχη του εκάστοτε τμήματος απασχόλησης του υποψηφίου. Αυτό έχει ως στόχο να εξασφαλιστεί το ταίριασμα του ανθρώπου με την κουλτούρα του εκάστοτε οργανισμού. Οι συνεντευξιαστές θα λάβουν ολοκληρωμένη αναφορά επαγγελματικών ιδιοτήτων και συνοπτικό προφίλ από την Evalion και πρόσβαση μέσω της Workable στο ολοκληρωμένο προφίλ των υποψηφίων (βιογραφικό, video/έκθεση, τεστ ικανοτήτων, αναφορές, αξιολόγηση συνέντευξης και παρουσίασης στο Bootcamp).

Τι εκπαίδευση θα χρειαστεί να τους παρέχει η εταιρία;

Η εταιρία δε θα χρειαστεί να παρέχει υποχρεωτικά επιπλέον εκπαίδευση πέρα από αυτή που θα λάβουν οι συμμετέχοντες για τη θέση εργασίας τους (on the job training), καθώς **το πρόγραμμα προσφέρει ΔΩΡΕΑΝ 100 ώρες (εκπαίδευσης) κατά τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης**, οι οποίες θα υλοποιηθούν από την εταιρία Humanis.

Η Humanis (www.humanis.gr) είναι μια ομάδα εκπαιδευτών και σύμβουλων με 20ετη εμπειρία στην ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού, που στην πορεία της έχει διαχειριστεί πολλές και διαφορετικές ομάδες ανθρώπων. Ένας από τους βασικούς στόχους της Humanis είναι να μπορεί να ανταποκρίνεται και να προσαρμόζεται στις μαθησιακές ανάγκες του κάθε συμμετέχοντα αλλά παράλληλα να γίνεται ενεργό μέλος της ομάδας μιας εταιρίας και να αντιλαμβάνεται τη στρατηγική και την κουλτούρα του εκάστοτε οργανισμού, ώστε να προσφέρει συλλογικές και αποτελεσματικές λύσεις.



Συνοπτικά τι διαφοροποιεί αυτό το πρόγραμμα από άλλα προγράμματα πρακτικής άσκησης;

Το πρόγραμμα διαφοροποιείται από τα υπόλοιπα προγράμματα πρακτικής άσκησης καθώς προσφέρει:

- Διεξαγωγή της διαδικασίας επιλογής από τους διοργανωτές του προγράμματος χωρίς κανένα κόστος από τις εταιρίες
- Εκπαίδευση των υποψηφίων για την ανάπτυξη των απαιτούμενων δεξιοτήτων χωρίς κανένα κόστος από τις εταιρίες
- Ανάρτηση video/ κειμένου κατά τη διαδικασία υποβολής της αίτησης, το οποίο παρέχει στους συνεντευξιαστές μια πιο ολοκληρωμένη εικόνα του προφίλ των υποψηφίων. Μέσω του video, που θα διαρκεί περίπου 2 λεπτά, ο υποψήφιος θα πρέπει να απαντά στα αγγλικά στο ερώτημα που τίθεται στην αίτηση. Σε περίπτωση που κάποιος υποψήφιος προτιμά το γραπτό λόγο, έχει τη δυνατότητα να απαντήσει το ίδιο ερώτημα με κείμενο 500 λέξεων στα αγγλικά
- Προβολή από όλα τα μέσα ενημέρωσης: ραδιόφωνο, τηλεόραση, τύπος, internet, social media
- Bootcamp με πολύπλευρη αξιολόγηση των υποψηφίων μέσω: 1) case study με σύντομη παρουσίαση και 2) δομημένη συνέντευξη από επιτροπή αποτελούμενη από έμπειρους HR – Recruiters και ειδικά εκπαιδευμένους Global Shapers
- Συμμετοχή της εταιρίας στην τελική επιλογή των υποψηφίων με δικά της στελέχη, έτσι ώστε να εξασφαλιστεί το ταίριασμα του ανθρώπου με την κουλτούρα του οργανισμού και του συγκεκριμένου τμήματος
- Εργασία των συμμετεχόντων σε μη Κυβερνητικούς Οργανισμούς, συμμετοχή τους σε ομαδικά project, σεμινάρια και εκπαιδευτικά προγράμματα υψηλού επιπέδου από επαγγελματίες του χώρου χωρίς κόστος

Τι αμοιβή θα πρέπει να παρέχει η εταιρία;

Η εταιρία θα πρέπει να παρέχει έμμισθη πρακτική άσκηση. Καθώς υποστηρίζεται μια ενιαία αντιμετώπιση προς όλους τους συμμετέχοντες, έχει τεθεί ως **ελάχιστο ποσό αμοιβής τα 750 ευρώ μικτά**.

Η εταιρία ΔΕΝ υποχρεούται να παρέχει μόνιμη απασχόληση στους υποψήφιους μετά το πέρας της 6μηνιας πρακτικής άσκησης.

Σε ποιες περιοχές μπορώ να προσφέρω θέση Πρακτικής Άσκησης;

Δεν υπάρχει περιορισμός στην τοποθεσία διεξαγωγής της πρακτικής άσκησης. Θέσεις προσφέρονται σε όλη την Ελλάδα. Παρ' όλα αυτά, ο μεγαλύτερος αριθμός θέσεων αναμένεται να προσφερθεί στα μεγάλα αστικά κέντρα και κυρίως στην Αθήνα.



Ποιοί είμαστε

Η κοινότητα των Global Shapers

Η κοινότητα των *Global Shapers* είναι μια πρωτοβουλία του *World Economic Forum*, του διεθνούς μη κερδοσκοπικού ιδρύματος που εδρεύει στην Ελβετία. Η κοινότητα των *Global Shapers* αποτελείται από ένα δίκτυο *Hubs* που ιδρύονται και διοικούνται από νέους με ιδιαίτερες δυνατότητες, ξεχωριστά επιτεύγματα και όραμα να συνεισφέρουν στην κοινωνία στην οποία ζουν. Τα προσωπικά τους επιτεύγματα, το ηγετικό τους προφίλ και η διάθεσή τους να ξεχωρίσουν με τη δράση τους, είναι τα βασικά κριτήρια επιλογής τους. Πρωταρχικός στόχος τους είναι να υλοποιούν δράσεις που μπορούν να βοηθήσουν στην αντιμετώπιση των προβλημάτων της κοινωνίας τους.

Οι Global Shapers Athens Hub

Οι *Global Shapers* της Αθήνας ξεκίνησαν τη δράση τους τον Σεπτέμβριο του 2011, στη μέση της πιο σοβαρής οικονομικής κρίσης που έχει αντιμετωπίσει η Ευρώπη εδώ και έναν αιώνα. Το *Athens Hub* λειτουργεί ως συνδετικός κρίκος μεταξύ των μελών του (των οποίων η ηλικία δεν ξεπερνά τα 30 έτη), του *World Economic Forum*, του επιχειρηματικού και επιστημονικού χώρου και ΜΚΟ. Το *Athens Hub* δίνει τη δυνατότητα σε αυτούς τους φορείς να ενώσουν τις δυνάμεις τους και να επικεντρωθούν στην επίτευξη κοινών κοινωνικών στόχων που αφορούν σε προβλήματα όπως η ανεργία των νέων, η επιχειρηματικότητα, η έξυπνη, διατηρήσιμη και χωρίς αποκλεισμούς οικονομική ανάπτυξη και ο εθελοντισμός στην Ελλάδα.

Η ανάπτυξη μακροχρόνιων συνεργασιών με όλους τους εμπλεκόμενους εταίρους του λεγόμενου “χρυσού τριγώνου”, δηλαδή του επιχειρηματικού κόσμου, της κοινωνίας των πολιτών και του δημόσιου τομέα, αναδεικνύουν το *Hub* της Αθήνας σε έναν από τους πιο δυναμικούς διεθνείς ΜΚΟ νεολαίας στην Ελλάδα και σε ένα από τα πιο αποτελεσματικά *Global Shapers Hubs* παγκοσμίως.

Το *Athens Hub*, μετά την επιτυχημένη εισαγωγή του *Regeneration* στην ελληνική αγορά εργασίας, ως στόχο έχει να ενισχύσει και να επεκτείνει τη δράση της πρωτοβουλίας τόσο σε τοπικό όσο και σε διεθνές επίπεδο. Αξιοποιώντας τη δυναμική του προγράμματος, σκοπεύει να αντιμετωπίσει μέσω συντονισμένων δράσεων το εξελισσόμενο έλλειμμα ταλέντου και την αυξανόμενη ανεργία των νέων.

Χρήσιμα Links

www.regeneration.gr

www.weforum.org

www.globalshapers.org

www.youtube.com/GlobalShapersCommuni



/regenerationgreece



@ReGenerationGR

@globalshapers

