

Συνταγή επιβίωσης αναζητούν οι φαρμακευτικές

Επιδημία απολύσεων, που έφτασαν τις 4.500 σε σύνολο 30.000 εργαζομένων, περικοπές αποδοχών και αναπροσαρμογή επιχειρηματικών πλάνων προκάλεσε η συρρίκνωση της δαπάνης για τα φάρμακα

«Φάρμακο» κατά της οικονομικής κρίσης αναζητούν και οι φαρμακευτικές εταιρείες στην Ελλάδα. Η συρρίκνωση της φαρμακευτικής δαπάνης, συνεπεία κυρίως των μνημονιακών υποχρεώσεων που ανέλαβε η χώρα, οδήγησε μεταξύ άλλων σε δραστηκή μείωση του ανθρώπινου δυναμικού στον συγκεκριμένο τομέα. Μάλιστα, το νυστέρι των περικοπών προσωπικού εμφανίστηκε πρώτα στις εταιρείες με τις μεγαλύτερες πωλήσεις σε φάρμακα και συνεπώς τους μεγαλύτερους τζίρους. Ο απολογισμός της τριετίας 2010 - 2012 είναι σκληρός για τους εργαζομένους στον φαρμακευτικό χώρο. Σύμφωνα με τα στοιχεία της Ομοσπονδίας Εργαζομένων Φαρμακευτικών και Συναφών Επαγγελματιών Ελλάδος (ΟΕΦΣΕΕ), έχουν γίνει περίπου 4.500 απολύσεις σε σύνολο 30.000 εργαζομένων σε εταιρείες, φαρμακαποθήκες, εργοστάσια και φαρμακεία, με τους ιατρικούς επισκέπτες των εταιρειών να πλήττονται ιδιαίτερος από τις εργασιακές μεταβολές στον κλάδο τους. Η κατάσταση, ωστόσο, δεν είναι ρόδινη ούτε για τους εναπομεινάντες στον φαρμακευτικό χώρο. Σε αρκετές εταιρείες οι

εργασιακές σχέσεις διέπονται πλέον από τις ατομικές συμβάσεις τις οποίες έχουν υπογράψει οι εργαζόμενοι. Αλλά και στις πιο ευρωστές επιχειρήσεις, σύμφωνα με έρευνα που διεξήγαγε η ΚΡΜΚ, οι αυξήσεις δεν θα περιλαμβάνονται στις εισοδηματικές διατάξεις των στελεχών της διοίκησης επί μακρό διάστημα, ενώ γερό ψαλίδισμα θα υποστούν και τα πριμ επίδοσης των εργαζομένων.

«Ο κλάδος της φαρμακοβιομηχανίας, αν και έχει δεχτεί ισχυρά πλήγματα τα τελευταία τρία χρόνια, ήταν από τους ελάχιστους που με υπευθυνότητα και σε συνεργασία με την κυβέρνηση κατάφερε να στηρίξει τη χώρα στη μάχη που δίνει για την περιστολή των δημοσίων δαπανών. Ετσι, πετύχαμε να περιορίσουμε τη δαπάνη κατά 45% την περίοδο από το 2009 μέχρι το 2012, ενώ είμαστε σίγουροι ότι δεν θα

ΤΗΣ
ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΣ ΚΑΡΑΛΗΠΑ
karaliratos@yahoo.gr



Ο κ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΦΡΟΥΖΗΣ, πρόεδρος του Συνδέσμου Φαρμακευτικών Εταιρειών Ελλάδας

είμαστε μακριά και από τον στόχο των 2,5 δισ. ευρώ που έχει προϋπολογιστεί ως φαρμακευτικός προϋπολογισμός για το 2013», λέει στο «business stories» ο κ. Κωνσταντίνος Φρουζής, πρόεδρος του Συνδέσμου Φαρμακευτικών Εταιρειών Ελλάδας (ΣΦΕΕ), προσθέτοντας: «Πρωταρχικός στόχος είναι η επιβίωση των επιχειρήσεών μας μέσω της ελαστικής τακτικών πληρωμών και της κυκλοφορίας νέων φαρμάκων ώστε να διατηρήσουμε τις επενδύσεις και την απασχόληση καθώς και την πρόσβαση των ασθενών στα φάρμακα».

Με πειστικό ρυθμό

Ο χώρος των πολυεθνικών εταιρειών πάντως έχει τη μερίδα του λέοντος στις απολύσεις. Παράλληλα, από το 2010 με πειστικό ρυθμό ολοκληρώνονται προγράμματα εθελούσιων αποχωρήσεων. Εκτιμάται ότι οι εργαζόμενοι που «έθεσαν εαυτούς», θέλοντας και μη, στα προγράμματα εθελούσιων εόδου που ανακοίνωσαν κάθε περίπου έξι μήνες οι εταιρείες ανέρχονται σε 800. Πηγές του χώρου χαρακτηρίζουν παράδοξο το γεγονός ότι οι μεγάλες εταιρείες με τα «δυνατά» σκευάσματα, που σε κάποιες περιπτώσεις μονοπωλούν την εγχώρια αγορά, δεν ήταν προετοιμασμένες για τις μείζονες ανατροπές που επέφεραν η κρίση και το μνημόνιο, απεναντίας λειτουργήσαν οπισθοδρομικά σε μια τόσο κρίσιμη φάση, είτε απειλώντας ότι θα φύγουν από τη χώρα (Novo Nordisk, Roche), είτε ακολουθώντας το μοντέλο της αναδιοργάνωσης που επέβαλε η μητρική εταιρεία.



ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΜΕ
«ΔΥΝΑΤΑ»
ΣΚΕΥΑΣΜΑΤΑ, ΠΟΥ
ΣΕ ΚΑΠΟΙΕΣ
ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ
ΜΟΝΟΠΟΛΟΥΝ ΤΗΝ
ΕΓΧΩΡΙΑ ΑΓΟΡΑ,
ΔΕΝ ΗΤΑΝ
ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΜΕΝΕΣ
ΓΙΑ ΤΙΣ ΜΕΙΖΟΝΕΣ
ΑΝΑΤΡΟΠΕΣ ΠΟΥ
ΕΠΕΦΕΡΑΝ Η ΚΡΙΣΗ
ΚΑΙ ΤΟ ΜΝΗΜΟΝΙΟ

Περισσότερο
ανθεκτικές
σε ελληνικές
εταιρείες

Οι Sanofi, GlaxoSmithKline και Pfizer πρόσφεραν δελεαστικά κίνητρα στους εργαζομένους τους, έως και διπλάσια αποζημίωση, προκειμένου να επιτύχουν τους στόχους στη μείωση προσωπικού και εξόδων που έβησαν οι μητρικές εταιρείες υπό τα νέα δεδομένα της ελληνικής αγοράς.

Στις Roche και Bristol η εθελούσια έξοδος μείωσε τις θέσεις στο οργανόγραμμα κατά 35%. Μικρότερης έντασης και έκτασης ωστόσο ήταν τα προγράμματα εθελούσιων εόδου που «έτρεξαν» οι εταιρείες Novartis, Boehringer, Schering Plough και Abbott.

Οι ελληνικές φαρμακευτικές εταιρείες φάνηκαν πιο ανθεκτικές στην επιδημία των απολύσεων, καθώς αντιμετώπισαν την κρίση με μειώσεις μισθών και όχι προσωπικού. Οι Eipren, Demo, Pharmathen, Bennett και BIANE αναφέρονται ως εκείνες που συγκράτησαν τις δαπάνες τους, αλλά και το ανθρώπινο δυναμικό τους.

«**Το πλήγμα** ήταν μεγάλο για τον κλάδο, ιδίως τον αμιγώς φαρμακευτικό. Το 80% του ανθρώπινου δυναμικού των φαρμακευτικών εταιρειών είναι υψηλών προδιαγραφών και εξειδικευσης. Επιπλέον επρόκειτο για εργαζομένους με εργασιακή σταθερότητα και ελάχιστη διαρροή και μετακίνηση σε αλλότριους κλάδους. Οι μεταβολές ήταν ραγδαίες για τον φαρμακευτικό χώρο, αλλά το τίμημα το πλήρωσαν οι εργαζόμενοι και φυσικά οι ασθενείς, οι ασφαλισμένοι» λέει ο κ. Σίμος Κονιδάρης, πρόεδρος της Ομοσπονδίας Εργαζομένων Φαρμακευτικών και Συναφών Επαγγελματιών Ελλάδος.