

BIG STORY



Αθανασία Γκιουλέκα

Η ΕΛΛΗΝΙΔΑ ΠΟΥ ΚΡΑΤΑ ΤΑ ΗΝΙΑ ΠΕΝΤΕ ΘΥΓΑΤΡΙΚΩΝ ΤΗΣ UCB

Η γενική διευθύντρια της μεγάλης βιοφαρμακευτικής εταιρείας έχει στην ευθύνη της Ελλάδα, Ρουμανία, Βουλγαρία, Βρετανία και Ιρλανδία

Η κριση γεννά ευκαιρίες, λένε οι επενδυτές. Στην περίπτωση της κυρίας **Αθανασίας Γκιουλέκα**, γενικής διευθύντριας σήμερα στη βιοφαρμακευτική εταιρεία UCB, μέλους της διοίκησης του Συνδέσμου Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδας (ΣΦΕΕ), αυτό φαίνεται να επιβεβαιώνεται απόλυτα.

Η δική της επαγγελματική επιλογή πριν από τρία χρόνια να αναλάβει τη θυγατρική της ιστορικής βελγικής εταιρείας την οδήγησε πέρυσι στη θέση της επικεφαλής της UCB στη Νοτιοανατολική Ευρώπη και από την αρχή της φρενίς χρονιάς στο Λονδίνο, από όπου ανέλαβε να «τρέξει» και τις θυγατρικές της UCB στη Βρετανία και την Ιρλανδία.

«**Ευκαιρία για γνώση και διαφορετικές εμπειρίες, αναγνώριση και εμπιστοσύνη για μένα και την ομάδα μου εδώ, αλλά και δυσκολία να ζω χωρίς την οικογένειά μου τέσσερις μέρες την εβδομάδα**» είναι ο σύντομος απολογισμός της κυρίας Γκιουλέκα για το πώς βλέπει την πρόκληση να κρατά τα νήια πέντε θυγατρικών (Ελλάδα, Ρουμανία, Βουλγαρία, Βρετανία, Ιρλανδία), συνολικού τζίρου πάνω από 200 εκατ. ευρώ.

Η σταδιοδρομία της άρχισε πριν από 23 χρόνια στην αμερικανική εταιρεία Wyeth (έχει πλέον εταχθεί από τη Pfizer). Μετά τις σπουδές της στο Πανεπιστήμιο ως χημικός, η κυρία Γκιουλέκα μπήκε στη φαρμακευτική αγορά ως ιατρικός επισκέπτης και συνέχισε σε διοικητικές θέσεις.

Η ίδια θεωρεί κομβικό σημείο στην επαγγελματική διαδρομή της την επαφή της με τους ασθενείς: «**Η ευθύνη μου είναι πολύ μεγάλη, δεν ξεχνώ ποτέ ότι οι αποφάσεις μου θα επηρεάσουν τη ζωή ασθενών, ανθρώπων εξ ορισμού σε πολύ δύσκολη θέση. Και δεν αποκλείεται να είναι οι γονείς μου ή τα παιδιά μου ή εγώ σε αυτή τη θέση. Αυτό δεν αλλάζει όπου κι αν είμαι, για όποια χώρα κι αν δουλεύω**».

Στη UCB διαχειρίζεται ευρύ χαρτοφυλάκιο φαρμακευτικών προϊόντων που περιλαμβάνει, εκτός από τα ευρέως χρησιμοποιούμενα αντιαλλεργικά φάρμακα, καινοτόμα σκευάσματα για παθήσεις όπως επιληψία, ρευματοειδής αρθρίτιδα, νόσος Πάρκινσον, άσθμα κ.ά. Ο στόχος της εταιρείας για τα επόμενα

ΤΗΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΑΣ ΚΑΡΑΑΤΗΡΑ

kara@tastorath@yahoo.gr

δύο χρόνια, όπως τον προσδιορίζει η κυρία Γκιουλέκα, είναι η κυκλοφορία νέων φαρμάκων για τον ερυθηματώδη λύκο, την επιληψία και την οστεοπόρωση και η προστασία της πρόσβασης των ασθενών στα υπάρχοντα φάρμακα.

Στην Ελλάδα τα τελευταία δύο χρόνια δεν έχουν κυκλοφο-

εταιρεία από την κυρία Γκιουλέκα συνέπεσε με το «τουρνάμ» στον ελληνικό φαρμακευτικό χώρο το 2010 (οριζόντιες μειώσεις τιμών, «κούρεμα» ομολόγων κ.ά.). Μέσω σε αυτές τις αντιξοές συνθήκες η UCB έδειξε ότι έχει στέρεες βάσεις. «**Έχουμε και έχουμε την υποστήριξη της κεντρικής διοίκησης, π.χ. έγινε αύξηση κεφαλαίου, εσωτερική χρηματοδότηση προκειμένου να λειτουργεί η εταιρεία, να εφοδιάζεται η αγορά, να βελτιώνεται η υγεία των ασθενών μας**», εδήγει, προσθέτοντας ότι «**η μητρική εταιρεία αντιλαμβάνεται και αντιλαμβάνεται ότι η Ελλάδα πρέπει να προχωρήσει στην υλοποίηση αποφάσεων που θα μεταρρυθμίσουν το δημόσιο σύστημα φαρμακευτικής περι-**

θαλψης ώστε να διορθωθούν οι στρεβλώσεις που το χαρακτηρίζουν».

Η περιστολή της φαρμακευτικής δαπάνης από 6,9 δισ. ευρώ το 2009 σε 2,9 δισ. ευρώ το 2012 οδήγησε αναπόφευκτα σε μείωση του τζίρου της εταιρείας. Η κυρία Γκιουλέκα εκτιμά ότι η μείωση του τζίρου είναι δεδομένη και για τα επόμενα έτη, ωστόσο επικεντρώνεται στα προβλήματα πληρωμών του ΕΟΠΥΥ. «**Η σχολή λειτουργία του ΕΟΠΥΥ και η διασφάλιση της πρόσβασης των ασθενών στις νέες θεραπείες θα καθορίσουν τις μελλοντικές μας επενδύσεις στην Ελλάδα και όχι ο τζίρος αυτός καθαυτός**», λέει. Το προβλεπόμενο περιβάλλον και η σταθερή φαρμακευτική πολιτική επηρεάζονται συνάδ στην συζήτηση ως το μέλλον ζητούμενο όχι μόνο της βελγικής UCB, αλλά και του συνόλου των εταιρειών.

«**Το επιχειρηματικό πεδίο ορίζεται από το κράτος και τις εταιρείες. Οι εταιρείες στηρίζουν την**

ήταν «όχι μόνο η εμπιστοσύνη από τα τοπικά αποτελέσματα, αλλά κυρίως η ικανότητά μας να διαχειριστούμε την κρίση αλλά και να σκύβουμε πάνω στα προβλήματα τόσο των συναδέλφων όσο και των ασθενών». Οι διαφορές των συστημάτων υγείας των πέντε χωρών όπου είναι επικεφαλής είναι μεγάλες: από τη Βουλγαρία όπου η πρόσβαση σε νέες θεραπείες είναι χρονοβόρα και δαιδαλώδης, τη Βρετανία όπου τα νέα φάρμακα χρησιμοποιούνται με συγκεκριμένο και αυστηρά καθορισμένο πλαίσιο μέχρι την Ελλάδα που μέχρι πρότινος ήταν ένας φαρμακευτικός παράδεισος. Αυτό που η ίδια κρατά ως προσέγγιση είναι «**η βρετανική στάση της ολιστικής αξιολόγησης όλων των διαθέσιμων επιλογών στη λήψη των αποφάσεων για την κατανομή των πόρων μέσα στο σύστημα υγείας, που ποτέ και πουθενά δεν είναι ανεξάντηλη**».

Σε δύσκολες για την Ελλάδα συνθήκες κέρδισε την εμπιστοσύνη των Ελλήνων

Αναμφίβολα το συγκεκριμένο μοντέλο διοίκησης αποτελεί σημαντική επαγγελματική εμπειρία για το 46χρονο στέλεχος σε προσωπικό επίπεδο, είναι όμως και μια τιμητική πρόταση σε εθνικό επίπεδο, δεδομένου ότι η Ελλάδα βρίσκεται τελευταία στο αρνητικό συνήθως επικεντρω της Ευρώπης με την εφαρμογή των μνημονίων. Η κυρία Γκιουλέκα σχολιάζει για την επιλογή της: «Είναι σίσιδοξο σε αυτές τις σκοτεινές συνθήκες να κερδίζεις την εμπιστοσύνη και να μπορείς να αναδεικνύεις τις ικανότητες και τις αξίες μιας ελληνικής ομάδας τόσο στην Ανατολική όσο και στη Δυτική Ευρώπη». Θεωρεί ότι πρόκριμα

ρήσει νέα φάρμακα – το υπουργείο Υγείας θα εκδώσει τη σχετική λίστα με τα καινοτόμα φάρμακα για σοβαρές παθήσεις τον Μάρτιο.

Η ίδια εποπμαίνει ότι αναμένει με ιδιαίτερο ενδιαφέρον τη σύνθεση της λίστας, διότι αφενός αυτή θα δηλώνει έμπρακτα εκδήλωση πρόνοιας της Πολιτείας προς τους βαρύνους πάσχοντες, αφετέρου θα αποτελέσει απόδειξη ότι η χώρα μπορεί να παράσχει ένα σταθερό πλαίσιο λειτουργίας στις φαρμακευτικές εταιρείες.

Η ανάληψη της κορυφαίας διοικητικής θέσης στη βελγική

Ελλάδα. **Δείτε πώς προσπάθεια και στήριξη έδωσαν οι φαρμακευτικές στο κράτος τα τελευταία χρόνια. Ποιος άλλος τομέας πέτυχε τους στόχους του σε τέτοιο βαθμό; Θέλει όμως το κράτος να δημιουργήσει πλαίσιο σταθερότητας και ανάπτυξης;**» διερωτάται η κυρία Γκιουλέκα.

Η εταιρεία έχει 100 εργαζομένους στην Ελλάδα και υλοποιεί πολλές επιστημονικές και ερευνητικές δραστηριότητες, θεωρώντας ότι αυτές μπορούν να απογειώσουν την ανάπτυξη αν αντιμετωπιστεί η ελληνική γραφειοκρατία και εφαρμοστεί το σχετικό θεσμικό πλαίσιο.

