

1. ΤΙ ΖΗΤΑΕΙ Η ΝΕΑ ΓΕΝΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 11/02/2025 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 11/02/2025

Σελίδα: 23



Τι ζητάει η νέα γενιά εργαζομένων από τους εργοδότες

Οι τεχνολογικές και περιβαλλοντικές αλλαγές, η γεωπολιτική αβεβαιότητα και η έλλειψη ταλέντου αναδιαμορφώνουν το μέλλον της απασχόλησης, με την παγκόσμια αγορά εργασίας να βρίσκεται σε ένα κρίσιμο σημείο καμπής. Αξιοποιώντας και τα συμπεράσματα του πρόσφατου 55ου Παγκόσμιου Οικονομικού Φόρουμ στο Νταβός, όπου περισσότεροι από 3.000 ηγέτες του επιχειρηματικού κόσμου και 60 αρχηγοί κρατών και κυβερνήσεων συζήτησαν τις προκλήσεις, ευκαιρίες και νέες δεξιότητες που απαιτούνται για το μέλλον της απασχόλησης, ο όμιλος ManpowerGroup κατέγραψε μια σειρά από σημαντικές τάσεις που διαμορφώνουν το 2025.

Για παράδειγμα, η Generation Z (γεννημένοι μεταξύ 1997-2012) έχει εισέλθει ή πρόκειται να εισέλθει στην αγορά εργασίας σε μια περίοδο ραγδαίων αλλαγών, χωρίς να έχει γνώση του πώς λειτουργούσαν οι επιχειρήσεις στο παρελθόν. Εκτός από τις επαγγελματικές και οικονομικές προκλήσεις, οι εργαζόμενοι της Gen Z αντιμετωπίζουν μεγαλύτερα ζητήματα ψυχικής υγείας και επικοινωνιακών δεξιοτήτων σε σύγκριση με τις προηγούμενες γενιές. Παρ' όλα αυτά καταφέρνουν να αντεπεξέλθουν. Έτσι είναι πιο πιθανό να συμφωνήσουν ότι ο τρέχων εργοδότης τους προσφέρει επαρκείς ευκαιρίες για

προαγωγή (63%), χρήσιμα τεχνολογικά εργαλεία (80%) και δυνατότητες απόκτησης νέων δεξιοτήτων (76%). Αλλά και οι εργοδότες αισθάνονται βεβαιότητα (76%) ότι οι εργαζόμενοι της Gen Z διαθέτουν τις δεξιότητες και την εμπειρία για να αποδώσουν επιτυχώς στους υπάρχοντες ρόλους τους. Ωστόσο, οι εργαζόμενοι της Gen Z είναι πιο πιθανό να δηλώσουν ότι θα αποχωρήσουν οικειοθελώς (47%) ή ακούσια (34%) από την τρέχουσα θέση τους μέσα στους επόμενους έξι μήνες.

Όσο για τους Millennials (γεννημένοι μεταξύ 1981-1996), οι περισσότεροι (60%) κατέχουν διοικητικές θέσεις με τουλάχιστον έναν άμεσο υφιστάμενο. Συνήθως βρίσκονται στο μέσο πολλών επιπέδων ιεραρχίας και πρέπει να διατηρούν θετικές σχέσεις τόσο με τους ανωτέρους όσο και με τους υφιστάμενους τους. Στην προσωπική τους ζωή οι Millennial managers βρίσκονται επίσης «π्रेसμένοι», καθώς φροντίζουν τα παιδιά τους και ταυτόχρονα ηλικιωμένους συγγενείς, ενώ προσπαθούν να δώσουν προτεραιότητα και στη δική τους ευεξία. Όταν ρωτήθηκαν τι αναζητούν από έναν εργοδότη, οι Millennial managers ανέφεραν ότι η ευημερία, η ηθική ηγεσία και η διαφάνεια είναι οι σημαντικότεροι παράγοντες. Αντίθετα, οι παλαιότερες γενιές δίνουν προτεραιότητα στην οικονομική σταθερότητα,



Οι εργαζόμενοι της Gen Z (γεννημένοι μεταξύ 1997-2012) είναι πιο πιθανό να δηλώσουν ότι θα αποχωρήσουν οικειοθελώς (47%) ή ακούσια (34%) από την τρέχουσα θέση τους μέσα στους επόμενους έξι μήνες.

Οι παλιοί δίνουν προτεραιότητα στη σταθερότητα, ενώ η Generation Z θεωρεί πιο σημαντική τη διαφορετικότητα και συμπερίληψη.

ενώ η Generation Z θεωρεί πιο σημαντική τη διαφορετικότητα και συμπερίληψη όταν επιλέγει εργοδότη. Οι Millennial managers είναι πιο πιθανό να δηλώσουν ότι βιώνουν μέτριο ή υψηλό καθημερινό εργασιακό άγχος (53%), ενώ σχεδόν το ένα τρίτο (27%) αναφέρει ότι είναι πιθανό να αποχωρήσει από τον τρέχοντα ρόλο του μέσα στους επόμενους έξι μήνες.

Από το 2020 η εργασία άλλαξε ριζικά, με περισσότερη τηλεργασία και ευέλικτα μοντέλα. Εργοδότες και εργαζόμενοι συνεχίζουν να προσαρμόζονται

σε αυτή τη νέα πραγματικότητα. Η αλλαγή του εργασιακού περιβάλλοντος καθορίζεται από την αυξανόμενη πίεση για παραγωγικότητα, την ανάγκη για δημιουργικότητα και την αναβάθμιση του ρόλου των εργαζομένων πρώτης γραμμής. Το άγχος και οι νέες απαιτήσεις που φέρνει η τεχνητή νοημοσύνη απαιτούν καλύτερη υποστήριξη από τους εργοδότες, ενώ τα υβριδικά μοντέλα εργασίας προωθούν την καινοτομία και την κοινωνική διασύνδεση.

Οι νέοι τρόποι εργασίας διαμορφώνονται από την ταχύτερη υιοθέτηση της τεχνητής νοημοσύνης, την ανάγκη για ανθεκτικότητα σταδιοδρομίας, την αυξανόμενη σημασία της κυβερνοασφάλειας και τη θεσμοθετημένη καινοτομία.

Τέλος, στην εποχή της βιομηχανίας 4.0 οι επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν κρίσιμες ελλείψεις ταλέντων σε παγκόσμιο επίπεδο, παράλληλα με γεωπολιτικές αστάθειες και προκλήσεις βιωσιμότητας και περιβάλλοντος.

2. « ΑΥΤΟ ΕΧΩ , ΒΡΕΣ ΕΣΥ ΤΟΝ ΚΩΔΙΚΟ »

Μέσο: ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 11/02/2025 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 11/02/2025

Σελίδα: 7



ΣΥΝΤΑΓΟΓΡΑΦΗΣΗ

«Αυτό έχω, βρες εσύ τον κωδικό»

Μια ηλικιωμένη κυρία εισέρχεται στο φαρμακείο. Θέλει να προμηθευτεί ταινίες μέτρησης σακχάρου, όπως κάνει τακτικά τα τελευταία χρόνια καθώς πάσχει από σακχαρώδη διαβήτη. Ανοίγει την τσάντα της και δίνει στον φαρμακοποιό ένα κινητό τηλέφωνο. «Αυτό έχω, βρες εσύ τον κωδικό», του λέει. Το κινητό της ήταν παλιό και δεν είχε καν μπαταρία. Αυτό το περιστατικό, που συνέβη σε κωμόπολη της Καστοριάς, είναι ένα μόνο από τα πολλά που αναρτούν οι φαρμακοποιοί σε ομάδα τους στο Facebook από τις αρχές της εβδομάδας, όταν και άρχισε η εφαρμογή του νέου συστήματος έκδοσης και εκτέλεσης γνωματεύσεων υγειονομικού υλικού, σκευασμάτων ειδικής αγωγής και άλλων παροχών σε ασφαλισμένους με χρήση κωδικού OTP (One Time Password) που λαμβάνουν οι δικαιούχοι στο κινητό.

Το νέο σύστημα εφαρμόζεται για να αντιμετωπιστούν φαινόμενα απάτης με την έκδοση και εκτέλεση συνταγών χωρίς να έχει γνώση γι' αυτές ο ασφαλισμένος. «Ευγενής μεν η σκέψη, αλλά παντελώς εκτός πραγματικότητας. Καταλαβαίνω ότι ο ΕΟΠΥΥ πρέπει να προστατευθεί από κυκλώματα που χρησιμοποιούν τον

*Η χρήση OTP
δυσκολεύει ηλικιω-
μένους που δεν είναι
εξοικειωμένοι
με την τεχνολογία.*

ΑΜΚΑ ασφαλισμένων για να κάνουν απάτες, αλλά δεν είναι αυτός ο τρόπος. Ακόμα και στις τραπεζικές συναλλαγές που χρησιμοποιείται ο OTP, υπάρχει και η δυνατότητα του γκισέ για αυτούς που δεν είναι εξοικειωμένοι», σχολιάζει στην «Κ» ο φαρμακοποιός, μέλος του Δ.Σ. του Πανελληνίου Φαρμακευτικού Συλλόγου (ΠΦΣ) Ιωάννης Δαγρές.

Στην περίπτωση της έκδοσης και εκτέλεσης γνωματεύσεων για τις οποίες χρειάζεται OTP, η λήψη αυτού του κωδικού απαιτεί την πιστοποίηση κινητού τηλεφώνου του δικαιούχου, κάτι που αφενός πολλοί δεν γνωρίζουν, αφετέρου απαιτεί εξοικείωση με τα ηλεκτρονικά μέσα. Αν και ο ΕΟΠΥΥ έχει προβλέψει, για την ομαλή μετάβαση στο νέο σύστημα, να δίνεται η δυνατότητα, για μία μόνο φορά, να εκδοθεί και να εκτελεστεί γνωμάτευση χωρίς OTP, ένα τεχνικό πρόβλημα έχει περιорίσει αυτή τη δυνατότητα μόνο στην έκδοση των γνωματεύσεων.

Όπως αναφέρει στην «Κ» ο γενικός γραμματέας του ΠΦΣ Μανώλης Κατσαράκης, «όντως οι γιατροί προς το παρόν δεν έχουν κανένα πρόβλημα να εκδώσουν γνωματεύσεις χωρίς να απαιτείται η συναίνεση του ασφαλισμένου μέσω OTP. Ωστόσο, το πρόβλημα έχει μεταφερθεί στο φαρμακείο, όπου αυτές οι γνωματεύσεις δεν μπορούν να εκτελεστούν χωρίς τον κωδικό».

Σύμφωνα με τον κ. Κατσαράκη, για να προσπεραστεί το πρόβλημα, οι φαρμακοποιοί θα πρέπει να αναζητήσουν τον OTP στον φάκελο ασφάλισης υγείας. Για να αποκτήσουν πρόσβαση στον φάκελο απαιτούνται κωδικό Taxisnet, που συχνά αναζητούνται από τους δικαιούχους στους λογιστές τους, αλλά και πιστοποιημένο email. Δηλαδή, απαιτεί χρόνο αλλά και τεχνική ευχέρεια και από τον ασφαλισμένο.

Π. ΜΠ.

3. ΕΙΝΑΙ ΑΛΗΘΕΙΑ ;

Μέσο: ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 11/02/2025 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 11/02/2025

Σελίδα: 32



ΕΙΝΑΙ ΑΛΗΘΕΙΑ;

editors@naftemporiki.gr

Κάτι νέο μαγειρεύεται σε εταιρεία τροφίμων

Ξαναφροντίζουν τα σενάρια στην αγορά που θέλουν μια νέα επιχειρηματική κίνηση να ετοιμάζεται από τον επιχειρηματία **Δημήτρη Βιντζηλαίο** (φωτ.), ο οποίος σχεδόν πέντε χρόνια πριν απέκτησε τον έλεγχο της **Creta Farms**, μέσω του ομίλου **Bella Bulgaria** και της **Impala Invest**. Οι φήμες αναφέρουν ότι το τελευταίο διάστημα επικρατεί μια κινητικότητα που «μεταφράζεται» σε συζητήσεις για νέα εξαγορά εταιρείας τροφίμων. Βέβαια, αντίστοιχες κινήσεις, οι οποίες ωστόσο δεν τελεσφόρησαν, έχουν γίνει αρκετές την τελευταία διετία.



Νέες ενισχύσεις στη μεταποίηση

Στην τελική φάση των προετοιμασιών για την προκήρυξη των επόμενων **καθεστώτων ενίσχυσης** του αναπτυξιακού νόμου βρίσκεται το υπουργείο **Ανάπτυξης**. Στόχος, όπως έχει αναγγείλει ο υπουργός **Τάκης Θεοδωρικάκος**,

Στη... βιτρίνα η Titan



Στην καθιερωμένη **αναδιάρθρωση των δεικτών του MSCI** στρέφεται η προσοχή της αγοράς, με το ενδιαφέρον να επικεντρώνεται κυρίως

στο κατά πόσο η **Titan Cement** –επικεφαλής ο **Δημήτρης Παπαλεξόπουλος** (φωτ.)– μπορεί να προστεθεί στον **MSCI Standard Greece**, ο οποίος αποτελεί τον **δείκτη-βιτρίνα** των ελληνικών εισηγμένων. Το γεγονός ότι η κεφαλαιοποίηση του ομίλου ξεπερνά σταθερά τα **3-3,5 δισ. ευρώ**, συνιστά έναν αρκετά θετικό οϊκονό για τις αποψινές αποφάσεις του αμερικανικού οίκου.

είναι να βγουν στον αέρα τα καθεστώτα για τη μεταποίηση, τις παραμεθόριες περιοχές –συμπεριλαμβανομένης και της Θεσσαλίας λόγω «Daniel»–, αλλά και τις μεγάλες επεν-

δύσεις. Πέραν αυτών, αναμένουμε και την ενεργοποίηση του **Ταμείου Εγγυοδοσίας** που θα συσταθεί από το **ελληνικό Δημόσιο** και την **Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων**, μέσω του οποίου θα δοθούν δάνεια επενδυτικού σκοπού ύψους άνω του 1,5 δισ. ευρώ.

ΑΔΕΔΥ: 24ωρη απεργία στην Υγεία

Μισθολογικές αδικίες εδώ και οκτώ χρόνια, καταγγέλλει η **ΑΔΕΔΥ**, σε βάρος όσων εργάζονται στον κλάδο της Υγείας, μέσω των ειδικών προγραμμάτων απασχόλησης που πραγματοποιεί η **ΔΥΠΑ**. Γι' αυτό και προκήρυξε **24ωρη πανελλαδική απεργία**, για την ερχόμενη **Τρίτη, 18 Φεβρουαρίου**, και γι' αυτή την κατηγορία εργαζομένων, ώστε να μπορούν να έχουν ενεργό συμμετοχή στην Πανυγειονομική αντίστοιχη κινητοποίηση που προγραμματίζει η **ΠΟΕΔΗΝ** για την ίδια μέρα. Πρόκειται για εργαζόμενους σε φορείς Υγείας που δεν είναι μέλη της ΠΟΕΔΗΝ, όπως ΕΟΦ, ΕΟΠΥΥ, ΚΕΘΕΑ, ΟΚΑΝΑ, Εθνικό Κέντρο Αιμοδοσίας, Κεντρική Υπηρεσία Υπουργείου Υγείας και Κεντρικές Υπηρεσίες Υγειονομικών Περιφερειών. [SID:24353402]

4. ΦΟΥΣΚΩΣΑΝ ΤΑ ΚΡΑΤΙΚΑ ΦΕΣΙΑ

Μέσο: ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 11/02/2025 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 11/02/2025

Σελίδα: 32



Φούσκωσαν τα κρατικά φέσια

Διογκώθηκαν κατά 246 εκατ. ευρώ οι κόκκινες οφειλές του Δημοσίου σε προμηθευτές, συνταξιούχους και φορολογούμενους το 2024 σε σχέση με το προηγούμενο έτος σπάζοντας το φράγμα των 3 δισ. ευρώ. Σύμφωνα

με τα στοιχεία του υπουργείου Οικονομικών, τον Δεκέμβριο του 2024 οι ληξιπρόθεσμες υποχρεώσεις της γενικής κυβέρνησης ξεπέρασαν τα 2,3 δισ. ευρώ και αν στο ποσό αυτό προστεθούν και οι εκκρεμείς επιστροφές φόρων ύψους 731 εκατ. ευρώ τα συνολικά χρέη του Δημοσίου ανέρχονται συνολικά στα 3,047 δισ. ευρώ όταν τον Δεκέμβριο του 2023 κινούνταν στην περιοχή των 2,8 δισ. ευρώ. Στην κορυφή της πυραμίδας βρίσκονται τα νοσοκομεία με οφειλές στους προμηθευτές πάνω από 1,1 δισ. ευρώ, με την Κομισιόν να έχει παραπέμψει την Ελλάδα στο Δικαστήριο των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων λόγω καθυστερήσεων στις πληρωμές που υπονομεύουν την ανταγωνιστικότητα και την ανθεκτικότητα των επιχειρήσεων που εργάζονται στον τομέα της υγείας, ιδίως των μικρομεσαίων επιχειρήσεων.