

## 1. ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

Μέσο: . . . . . ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . .28/03/2025 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .28/03/2025

Σελίδα: . . . . . 21



# Στήριξη των συλλογικών συμβάσεων

*Στόχος του υπουργείου Εργασίας είναι να καλύπτουν το 80% των εργαζομένων, από 27% σήμερα*

**Η ενίσχυση** των συλλογικών συμβάσεων εργασίας αποτελεί τη βασική προτεραιότητα του υπουργείου Εργασίας μετά τον καθορισμό του νέου κατώτατου μισθού στα 880 ευρώ. Στο πλαίσιο αυτό θα εκπονηθεί οδικός χάρτης από το υπουργείο Εργα-

σίας με τη συνδρομή των προτάσεων που θα υποβάλουν τόσο η ΓΣΕΕ, εφόσον δεχθεί να συμμετάσχει στη διαδικασία, όσο και οι εργοδοτικές οργανώσεις, με στόχο να αυξηθούν οι συλλογικές συμβάσεις και να καλύπτουν τουλάχιστον το 80% των εργαζο-

μένων, από το 27% με 30% που ισχύει σήμερα. Αλλωστε, η Ελλάδα οφείλει να εφαρμόσει την ευρωπαϊκή οδηγία που κύρωσε πρόσφατα η χώρα μας, για τους επαρκείς μισθούς. Στο πλαίσιο του οδικού χάρτη οι αλλαγές θα αφορούν τόσο τους όρους και τις

προϋποθέσεις για την κήρυξη μιας συλλογικής σύμβασης εργασίας γενικώς υποχρεωτικής, ώστε να εφαρμόζεται υποχρεωτικά σε όλες τις επιχειρήσεις ενός κλάδου, όσο και τη δομή και τον ρόλο των μπτρώων συνδικαλιστικών και εργοδοτικών οργανώ-

σεων, καθώς οι ισχύουσες διατάξεις λειτουργούν ως αντικίνητρο επέκτασης μιας σύμβασης, παρά το αντίθετο. Ένας ακόμη στόχος είναι η περαιτέρω μείωση του μη μισθολογικού κόστους, προκειμένου να στηριχθεί η υγιής επιχειρηματικότητα. **Σελ. 23**

## 1. ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

Μέσο: . . . . . ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 28/03/2025 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 28/03/2025

Σελίδα: . . . . . 23



# Οδικός χάρτης για την ενίσχυση συλλογικών συμβάσεων εργασίας

Στόχος, να καλύπτουν τουλάχιστον το 80% των εργαζομένων από 27% σήμερα

Της **ΡΟΥΛΑΣ ΣΑΛΟΥΡΟΥ**

Ο **σχεδιασμός** ενός οδικού χάρτη για την ενδυνάμωση των συλλογικών διαπραγματεύσεων και την υπογραφή Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας μπαίνει στο τραπέζι με τις προτεραιότητες του υπουργείου Εργασίας, αμέσως μετά τον καθορισμό του νέου κατώτατου μισθού στα 880 ευρώ. Πρόκειται για ένα χάρτη που θα καταρτιστεί από το υπουργείο Εργασίας με τη συνδρομή των προτάσεων που θα υποβάλουν τόσο η ΓΣΕΕ, εφόσον δεχθεί να συμμετάσχει στη διαδικασία, όσο και οι εργοδοτικές οργανώσεις με στόχο να αυξηθούν οι συλλογικές συμβάσεις και να καλύπτουν τουλάχιστον το 80% των εργαζομένων, από το 27% με 30% που ισχύει σήμερα. Ο στόχος περιγράφεται στην ευρωπαϊκή οδηγία που κύρωσε πρόσφατα η χώρα μας, για τους επαρκείς μισθούς και σύμφωνα με την υπουργό Εργασίας Νίκη Κεραμέως, αυτή την περίοδο το υπουργείο Εργασίας κοιτάζει βέλτιστες πρακτικές άλλων χωρών, στο πλαίσιο της διαδικασίας παροχής κινήτρων για την ενίσχυση των συλλογικών διαπραγματεύσεων.

«Οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας βρίσκονται πολύ χαμηλά στη χώρα και αυτό πρέπει να διορθωθεί», δήλωσε χθες, χαρακτηριστικά, στο πλαίσιο της συνέντευξης Τύπου για την παρουσίαση του τοπίου στους μισθούς του ιδιωτικού τομέα, όπως διαμορφώνεται μετά την αύξηση του κατώτατου κατά 6,02%, από την 1η Απριλίου. Στο πλαίσιο αυτό, ο οδικός χάρτης που ετοιμάζεται να παρουσιαστεί το ερχόμενο φθινόπωρο, θα περιλαμβάνει τροποποιήσεις του σημερινού νομοθετικού καθεστώτος, αφού προηγηθεί διαβούλευση με όλους τους κοινωνικούς εταίρους, που θα κληθούν να καταθέσουν τις προτάσεις τους. Σύμφωνα με πληροφορίες, οι

## Πέντε κλάδοι με μέσο μισθό πάνω από 2.000 ευρώ

	Χρηματοοικονομικά	Παροχή ενέργειας	Προγραμματισμός Η/Υ και παροχή συμβουλών	Δραστηριότητες έρευνας και ανάπτυξης	Φαρμακοβιομηχανία
ΜΕΣΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ▶	€2.626	€2.490	€2.232	€2.108	€2.050
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ▶	39.524	23.427	43.933	10.925	16.033

**42** κλάδοι παρέχουν μέσο μισθό υψηλότερο από αυτόν του συνόλου της οικονομίας ▶ **16** εκ των οποίων αποτελούν αμιγώς βιομηχανικούς/ μεταποιητικούς κλάδους (38%)

**«Οι ΣΣΕ βρίσκονται πολύ χαμηλά στη χώρα και αυτό πρέπει να διορθωθεί», δήλωσε η υπουργός Εργασίας Νίκη Κεραμέως.**

αλλαγές θα αφορούν τόσο τους όρους και τις προϋποθέσεις για την κήρυξη μιας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας γενικώς υποχρεωτική, ώστε να εφαρμόζεται υποχρεωτικά σε όλες τις επιχειρήσεις ενός κλάδου, όσο και τη δομή και τον ρόλο των μπτρώων συνδικαλιστικών και εργοδοτικών οργανώσεων, καθώς οι ισχύουσες διατάξεις λειτουργούν ως αντικίνητρο επέκτασης μιας σύμβασης, παρά το αντίθετο.

Να σημειωθεί ότι στην υπόλοιπη Ευρωπαϊκή Ένωση ο μέσος όρος κάλυψης των εργαζομένων από ΣΣΕ βρίσκεται στο 57% και η δέσμευση που έχουν αναλάβει όλα τα κράτη-μέλη είναι να αυξήσουν την κάλυψη

στο 80%, με στόχο τη βελτίωση των εισοδημάτων των εργαζομένων.

Σε αυτό το πλαίσιο μάλιστα, η κ. Κεραμέως υπεραμύνθηκε της αύξησης που δόθηκε στον κατώτατο, της τάξης του 6,02%, επισημαίνοντας αφενός μεν ότι ενώ το ΚΕΠΕ στην εισήγησή του για τον κατώτατο μισθό είχε προτείνει αύξηση 3%-5%, ήταν πρόταση της ίδιας και απόφαση της κυβέρνησης να δοθεί αύξηση οριακά πάνω κι από το 6%, αφετέρου δε, ότι η αύξηση αυτή θα οδηγήσει και σε σημαντική αύξηση τον μέσο μισθό. Εξέφρασε δε την εκτίμηση ότι υπάρχουν πολύ σοβαρές πιθανότητες ο μέσος μισθός το 2027 να ξεπεράσει τα 1.500 ευρώ, που αποτελεί τη δέσμευση του ίδιου του πρωθυπουργού Κυριάκου Μητσοτάκη.

Σημειώνεται ότι ο μέσος μισθός το 2024 διαμορφώθηκε στα 1.342 ευρώ (αύξηση 7,2% από το 2023 και 28,3% από το 2019). Επιπλέον, 42 κλάδοι παρέχουν μέσο μισθό υψηλότερο από αυτόν του συνόλου της οικονομίας, με 16 από αυτούς να είναι βιομηχανικοί/μεταποιητικοί.

Ενας ακόμη στόχος του υπουργείου Εργασίας είναι η μείωση του μη μισθολογικού κόστους, προκειμένου να σπυριχθεί η υγιής επιχειρηματικότητα στη χώρα μας. Έτσι, όπως επισήμανε η κ. Κεραμέως, οι ασφαλιστικές εισφορές έχουν ήδη μειωθεί κατά 5,4 μονάδες από το 2019, ενώ πρόσφατα μειώθηκαν και οι ασφαλιστικές εισφορές για την υπερεργασία, τις υπερωρίες, τα νυκτερινά και τις αργίες και προβλέπεται περαιτέρω μείωση κατά 0,5 ποσοστιαία μονάδα το 2027.

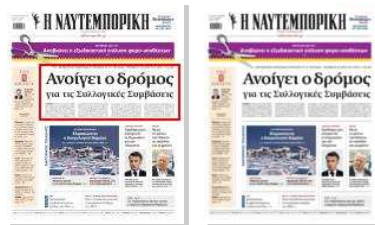
Τέλος, στο πλαίσιο της προσπάθειας για περαιτέρω μείωση της ανεργίας, στο υπουργείο Εργασίας προωθούνται, μεταξύ άλλων, οι εξής δράσεις: **1.** Δίνονται έμφαση σε 4 ομάδες με σημαντικά περιθώρια βελτίωσης απασχόλησης όπως οι νέοι, οι γυναίκες, τα άτομα με αναπηρία, οι ηλικιωμένοι. **2.** Υλοποιούνται προγράμματα κατάρτισης (επιανακατάρτιση και αναβάθμιση δεξιοτήτων). **3.** Προωθούνται προγράμματα επιδοτούμενης απασχόλησης. **4.** Ενισχύεται η επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση μέσω Σχολών Μαθητείας ΔΥΠΙΑ.

## 2. ΑΝΟΙΓΕΙ Ο ΔΡΟΜΟΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ

Μέσο: . . . . . ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 28/03/2025 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 28/03/2025

Σελίδα: . . . . . 1



ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΕΤΟΙΜΑΖΕΙ ΤΟ ΥΠ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΜΕΙΩΝΕΤΑΙ ΤΟ ΟΡΙΟ ΤΟΥ 50%+1 ΓΙΑ ΣΣΕ

# Ανοίγει ο δρόμος για τις Συλλογικές Συμβάσεις

**ΣΑΡΩΤΙΚΕΣ** αλλαγές στο ισχύον νομοθετικό πλαίσιο, με παρεμβάσεις ακόμα και σε διατάξεις που θεσμοθέτησε η σημερινή κυβέρνηση, ώστε να δοθεί κίνητρο για νέες Συλλογικές Συμβάσεις, ετοιμάζει το υπ. Εργασίας. Στο

περιθώριο της χθεσινής συνέντευξης Τύπου για τον νέο κατώτατο μισθό, η υπουργός Νίκη Κεραμέως παραδέχτηκε πως οι ΣΣΕ βρίσκονται πολύ χαμηλά στη χώρα μας και αυτό πρέπει να διορθωθεί. Στο πλαίσιο αυτό, ο «οδικός

χάρτης» που ετοιμάζεται να παρουσιαστεί το ερχόμενο φθινόπωρο θα περιλαμβάνει τροποποιήσεις της σημερινής νομοθεσίας. Σύμφωνα με πληροφορίες της «N», ήδη στη Σταδίου 29 προσανατολίζονται να τροποποιή-

σουν ή ακόμα και να καταργήσουν τη διάταξη που υπήρχε στον «νόμο Χατζηδάκη» και έθετε όριο το «50%+1» για μια Συλλογική Σύμβαση, ώστε να κηρυχθεί ως «γενικώς υποχρεωτική» σε όλες τις επιχειρήσεις ενός κλάδου. ▶ 5

## 2. ΑΝΟΙΓΕΙ Ο ΔΡΟΜΟΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ

Μέσο: . . . . . ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ

Ημ. Έκδοσης: . . . 28/03/2025 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 28/03/2025

Σελίδα: . . . . . 5



**★ Ο μέσος μισθός εκτιμάται ότι θα αυξηθεί ανάλογα με την αύξηση του κατώτατου**

**ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΝ | ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ**

# Προς αλλαγή του ορίου 50%+1 για τις ΣΣΕ

Τροποποιήσεις στο θεσμικό πλαίσιο ετοιμάζει το υπ. Εργασίας, το οποίο παρουσίασε τις αυξήσεις στον κατώτατο

Σαρωτικές αλλαγές στο ισχύον νομοθετικό πλαίσιο, με παρεμβάσεις ακόμα και σε διατάξεις που θεσμοθέτησε η σημερινή κυβέρνηση, ώστε να δοθεί κίνητρο για νέες Συλλογικές Συμβάσεις, ετοιμάζει το υπουργείο Εργασίας.

Το Βασίλη Αγγελόπουλου  
vaggelopoulos@nafemporiki.gr

**ΣΤΟ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟ** της χθεσινής συνέλευσης Τύπου για τον νέο κατώτατο μισθό, η αρμόδια υπουργός Εργασίας, Νίκη Κεραμέως, παραδέχτηκε πως σήμερα οι ΣΣΕ βρίσκονται πολύ χαμηλά στη χώρα και αυτό πρέπει να διορθωθεί.

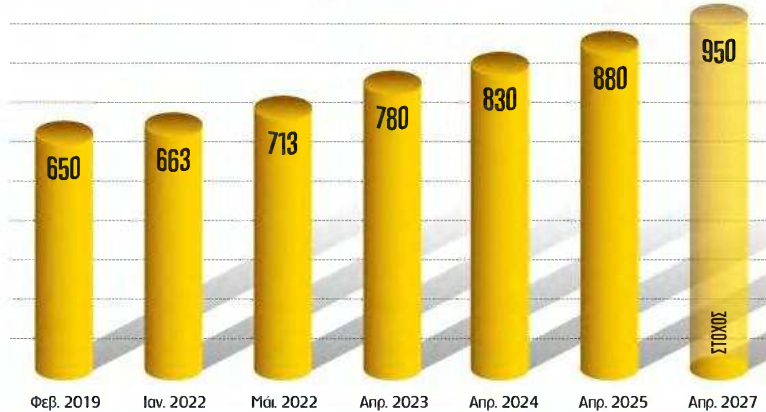
Στο πλαίσιο αυτό, ο «οδικός χάρτης» που ετοιμάζεται να παρουσιαστεί το ερχόμενο φθινόπωρο, θα περιλαμβάνει τροποποιήσεις του σημερινού νομοθετικού καθεστώτος, αφού προηγηθεί διαβούλευση με όλους τους κοινωνικούς εταίρους, που θα κληθούν να καταθέσουν τις προτάσεις τους. Σύμφωνα με πληροφορίες της «Ν», ήδη στη Σταδίου 29 προανατολίζονται να τροποποιηθούν ή ακόμα και να καταργηθούν τη διάταξη που υπήρχε στον «νόμο Χατζηδάκη» (ν.4808/21) και έθετε όριο για μια Συλλογική Σύμβαση ώστε να κηρυχθεί ως «γενικός υποχρεωτική» σε όλες τις επιχειρήσεις ενός κλάδου.

### Το όριο

Το όριο που υπάρχει είναι, τόσο από την πλευρά των εκπροσώπων των εργαζομένων όσο και από εκείνη των εργοδότην, που συμμετέχουν σε μια διαπραγμάτευση για να προκύψει μια ΣΣΕ, να μπορεί να αποδειχτεί με επίσημα έγγραφα ότι καλύπτουν το 50%+1 του συνόλου του κλάδου τους. Μόνο σε μια τέτοια περίπτωση μια Συλλογική Σύμβαση επεκτείνεται στο σύνολο των επιχειρήσεων. Αρμόδιες πηγές του υπουργείου Εργασίας παραδέχονται πως έχει διαπιστωθεί ότι η συγκεκριμένη διάταξη λειτουργεί περισσότερο ως ανασταλτικό παρά ως κίνητρο. Συνδυαστικά, υπάρχει και το Μπρέξιτ, στο οποίο θα πρέπει να καταγράφονται οι επιχειρήσεις, που επίσης δεν βοηθάει προς την κατεύθυνση της επέκτασης.

**★ Το ΚΕΠΕ στην εισιγήσή του για τον κατώτατο μισθό είχε προτείνει αύξηση 3%-5%. Η υπουργός Εργασίας πρότεινε αύξηση 6%.**

### Εξέλιξη μικτού κατώτατου μισθού (€) 2019-2025



Νίκη Κεραμέως: Είναι στρεβλή η εντύπωση πως η αύξηση των μισθών απορροφάται από τη φορολογία.

Άρα, όπως οι ίδιες πηγές προαναγγέλλουν, εξετάζεται το ενδεχόμενο να γίνουν παρεμβάσεις σε αυτό το πεδίο ώστε να διευκολυνθούν οι ΣΣΕ.

### Τροχοπέδη

Άλλωστε, το γεγονός ότι έως τώρα οι Συλλογικές Συμβάσεις στη χώρα καλύπτουν λιγότερο από 30% των εργαζομένων, αποτελεί τροχοπέδη ώστε να αυξηθούν περαιτέρω οι μισθοί. Με δεδομένο ότι στην υπόλοιπη Ε.Ε. ο μέσος όρος των ΣΣΕ βρίσκεται στο 57% και η δέσμευση που έχουν αναλάβει όλα τα κράτη-μέλη είναι να αυξήσουν την κάλυψη στο 80%, γίνεται σαφές ότι η Ελλάδα βρίσκεται σε πολύ δυσμενή θέση. Σε ό,τι αφορά τον κατώτατο μισθό, η κ. Κεραμέως υπεραμύν-

**■ Η δέσμευση που έχουν αναλάβει όλα τα κράτη-μέλη είναι να αυξήσουν την κάλυψη των ΣΣΕ στο 80%.**

θηκε της αύξησης που δόθηκε (6%, στα 880 ευρώ μικτά, από 830 ευρώ που είναι σήμερα). Παρουσίασε μια σειρά από παραδείγματα, που δείχνουν ότι με την αύξηση τα καθαρά θα εκκινούν από τα 743 ευρώ (αύξηση 34 ευρώ) για εργαζόμενο χωρίς προϋπηρεσία και χωρίς τέκνα. Ο κατώτατος μισθός ανέρχεται στα 752 ευρώ (αύξηση επίσης 34 ευρώ) για εργαζόμενο με ένα τέκνο και φτάνει στα 762 ευρώ (αύξηση 43 ευρώ) για εργαζόμενο με

δύο τέκνα. Ωστόσο, στην πρώτη περίπτωση υπάρχει επιβάρυνση 19 ευρώ λόγω φορολόγησης, που υποχωρεί στα 11 ευρώ στη δεύτερη και γίνεται μηδενική στην τρίτη περίπτωση. Πάντως, η κ. Κεραμέως εκτίμησε ότι είναι στρεβλή η εντύπωση πως η αύξηση απορροφάται από τη φορολογία.

### Η εισιγήση

Εντύπωση προκάλεσε επίσης το γεγονός ότι το ΚΕΠΕ στην εισιγήσή του για τον κατώτατο μισθό είχε προτείνει αύξηση 3%-5%, για να έρθει στη συνέχεια η υπουργός Εργασίας και να προτείνει με τη σειρά της αύξηση 6%, δηλαδή μία ποσοστιαία μονάδα υψηλότερη, που έγινε δεκτή. Σε ό,τι αφορά τον μέσο μισθό,

### ΕΕΑ: Να μειωθεί το κόστος διαβίωσης

**ΜΕΛΗΜΑ** της κυβέρνησης πρέπει να είναι η μείωση του κόστους διαβίωσης. Γιατί το πρόβλημα δεν μπορεί να αντιμετωπιστεί με ένα ευρώ παραπάνω τη μέρα για κάθε εργαζόμενο. Αυτό επισημαίνει ο πρόεδρος του Επαγγελματικού Επιμελητηρίου Αθηνών, Γιάννης Χατζηθεοδωσίου, τονίζοντας ότι η ακρίβεια έχει ήδη φθάσει στην αύξηση του κατώτατου μισθού. Παράλληλα, το οικονομικό επιτελείο οφείλει να ασχοληθεί και με τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, που έχουν πληγεί από την υψηλή φορολογία, τη μείωση της κατανάλωσης -κάτι που φράνκε και από τα αποτελέσματα των εκπτώσεων-, το τεράστιο λειτουργικό τους κόστος. «Για να στηριχθεί η κοινωνία και με τη σειρά της να ενισχυθεί η επιχειρεία, δεν αρκεί μία αύξηση των περηνού 34 ευρώ τον μήνα για κάθε εργαζόμενο, αλλά ένα πλήγμα πολιτικής που θα κάνει καλύτερη τη ζωή του πολίτη και θα δίνει αναπτυξιακές προοπτικές στον επαγγελματία και στη μικρομεσαία επιχειρεία», καταλήγει ο κ. Χατζηθεοδωσίου. [SID:24482353]

η εκτίμηση που υπάρχει είναι ότι και φέτος θα αυξηθεί ανάλογα με την αύξηση του κατώτατου. Μάλιστα, δόθηκαν στοιχεία για πέντε κλάδους της οικονομίας που έχουν μέσο μισθό υψηλότερο των 2.000 ευρώ (μικτά). Έπεται η παροχή ενέργειας (23.427 εργαζόμενοι, 2.490 ευρώ μέσος μισθός), ο προγραμματισμός Η/Υ και η παροχή συμβουλών (43.933 εργαζόμενοι, 2.232 ευρώ μέσος μισθός). Η πεντάδα ολοκληρώνεται με την έρευνα και την ανάπτυξη (10.925 εργαζόμενοι, 2.108 ευρώ μέσος μισθός) και τη φαρμακοβιομηχανία (16.033 εργαζόμενοι, 2.050 ευρώ μέσος μισθός). [SID:24482659]



### 3. ΕΦΗΜΕΡΙΕΣ ΣΤΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ ΜΕ ΒΡΑΧΙΟΛΑΚΙ ΣΤΑ ΕΠΕΙΓΟΝΤΑ

Μέσο: . . . . . ΤΑ ΝΕΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 28/03/2025 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 28/03/2025

Σελίδα: . . . . . 43



# ΕΛΛΑΔΑ

ΤΑ ΝΕΑ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 28 ΜΑΡΤΙΟΥ 2025

## Με βραχιολάκι στις εφημερίες των νοσοκομείων των νοσοκομείων

Από τον Απρίλιο ξεκινά πιλοτικά σε τέσσερα νοσηλευτικά ιδρύματα ■ Στη λίστα ο Ευαγγελισμός ■ Στόχος η μείωση των αναμονών

ΤΗΣ ΜΑΡΘΑΣ ΚΑΪΤΑΝΙΔΗ

► Ο Ευαγγελισμός ήδη βρίσκεται στο στάδιο προετοιμασίας, ενώ στην πιλοτική αυτή φάση εντάσσονται το Ιπποκράτειο, το Κοργιαλένιο - Μπενάκειο και το Αγία Ολγα



Ενα ψηφιακό και αδιάκοπο... σκανάρισμα τίθεται σε εφαρμογή από τον ερχόμενο μήνα στις εφημερίες των νοσοκομείων της Αττικής - εκεί όπου οι αναμονές ξεπερνούν τις 6 ώρες και σε κάποιες περιπτώσεις αγγίζουν ακόμη και τις 12. Οι ασθενείς που θα απευθύνονται στα Τμήματα Επειγόντων Περιστατικών (ΤΕΠ) τεσσάρων κομβικών νοσηλευτικών ιδρυμάτων θα φορούν το πολυδιαφημιζόμενο βραχιολάκι, το οποίο θα ικνηλατεί τη διαδρομή τους στο ΕΣΥ και θα καταγράφει τους χρόνους αναμονής.

Με τον τρόπο αυτό, αφενός οι τεχνολογίες στην οδό Αριστοτέλους θα εντοπίσουν τα σημεία εντός των ΤΕΠ όπου οι ασθενείς μετατρέπονται σε... ομήρους των αναμονών αλλά και θα προσδιορίσουν τις βέλτεστες οργανωτικές πρακτικές, δρομολογώντας απαραίτητες παρεμβάσεις εκεί όπου προκύπτει ανάγκη. Αφετέρου σε δεύτερο χρόνο και ενώ το

πρόγραμμα θα έχει επεκταθεί και σε άλλα νοσοκομεία θα ολοκληρωθεί η δημιουργία του πληροφοριακού συστήματος μέσω του οποίου ο πολίτης θα ενημερώνεται σε πραγματικό χρόνο για το ποια νοσοκομεία εφημερεύουν και για τον χρόνο αναμονής σε καθένα από αυτά, μειώνοντας έτσι την ταλαιπωρία τους.

Στο πλαίσιο αυτό ο Ευαγγελισμός ήδη βρίσκεται στο στάδιο προετοιμασίας, ενώ στην ίδια λίστα με τα νοσοκομεία που εντάσσονται στην πιλοτική αυτή φάση είναι (εκτός απροόπτου) το Ιπποκράτειο, το Κοργιαλένιο - Μπενάκειο και το Αγία Ολγα. Αναλυτικότερα, το σχετικό σχέδιο θέλει εκτός από την προμήθεια των πλαστικών βραχιολιών, την τοποθέτηση οθονών στην είσοδο όλων των ιατρείων των Επειγόντων (Παθολογικό, Πνευμονολογικό κ.ο.κ.) αλλά και των Τμημάτων όπου διενεργούνται οι βιοχημικές και απεικονιστικές εξετάσεις (π.χ. μαγνητικός τομογράφος και υπέρηχος). Έτσι, οι ασθενείς, στους οποίους θα παρέχεται από το γραφείο κίνησης το σχετικό βραχιολάκι με τον μοναδικό αριθμό (barcode) που θα φορούν στο καρπό τους, θα μπορούν να ενημερώνονται σε πραγματικό χρόνο για τα λεπτά ή τις ώρες που θα περιμένουν έως ότου να τους εξετάσει γιατρός ή να υποβληθούν σε εξετάσεις.

Παράλληλα όμως, τα ίδια δεδομένα θα καταχωρίζονται σε ειδική

ψηφιακή πλατφόρμα, ώστε το υπουργείο Υγείας να παρακολουθεί βήμα προς βήμα τη ροή περιστατικών και την εξέλιξη των εφημεριών.

### Δύο ακόμη εργαλεία

Ο Απρίλιος όμως φαίνεται να είναι... αφιερωμένος στην προσπάθεια επίλυσης του γόρδιου δεσμού των εφημεριών, καθώς αναμένεται να ενεργοποιηθούν δύο ακόμη εργαλεία για την καλύτερη και κυρίως ταχύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών. Αναλυτικότερα και όπως ανακοίνωσε η ηγεσία στην οδό Αριστοτέλους τον επόμενο μήνα ξεκινά πιλοτικά το πρόγραμμα υποστήριξης των ΤΕΠ των νοσοκομείων από 25 στελέχη του Ελληνικού Ερυθρού Σταυρού από τον Ευαγγελισμό, το Γ. Γεννηματάς και το Αττικής.

Στόχος του μεταξύ άλλων είναι η παροχή πληροφοριών και καθοδήγηση των ασθενών, ως προς τις διαδικασίες του νοσοκομείου, ο προσανατολισμός των πολιτών στα αρμόδια τμήματα, για ταχύτερη εξυπηρέτηση και η μείωση των καθυστερήσεων και σφαλμάτων ενώ επιπλέον μετά το Πάσχα προσδιορίζεται χρονικά και η πολυαναμενόμενη τοποθέτηση 500 τραυματιοφορέων σε νοσοκομεία κυρίως της Αττικής, οι οποίοι θα προσφέρουν σημαντική λειτουργική ανάσα.

Υπενθυμίζεται πως από τον Μάρτιο έχουν συμπεριληφθεί στο σύστημα εφημεριών της Αττικής τέσσερα Κέντρα Υγείας, εκ των οποίων τα δύο λειτουργούν όλο το 24ωρο. Πιο συγκεκριμένα στη λίστα των εφημερευόντων νοσοκομείων που αναρτά το υπουργείο Υγείας καθημερινά το τελευταίο διάστημα είναι μόνιμα ενταγμένα τα Κέντρα Υγείας Αλεξάνδρας (24ωρη λειτουργία), Αμαρουσίου (λειτουργεί από τις 8 το πρωί έως και τις 10 το βράδυ), Καλλιθέας (που επίσης κλείνει τις πόλες τους στις 10 το βράδυ) και Λαυρίου (24ωρη εξυπηρέτηση), σε μία προσπάθεια στροφής των ασθενών με ήπια συμπτώματα προς τις πρωτοβάθμιες δομές. Σημειώνεται, δε, πως το ίδιο σχέδιο θέλει σταδιακά να ενταχθούν άλλα πέντε, καλύπτοντας έτσι τις ανάγκες των πολιτών (γεωγραφικά) στο σύνολο της Αττικής.

Το βραχιολάκι θα ικνηλατεί τη διαδρομή των ασθενών στο ΕΣΥ και θα καταγράφει τους χρόνους αναμονής ■ Σε δεύτερο χρόνο θα ολοκληρωθεί η δημιουργία του πληροφοριακού συστήματος μέσω του οποίου ο πολίτης θα ενημερώνεται σε πραγματικό χρόνο για εφημερίες και αναμονή